

## **TRUNG TÂM QUẢN LÝ BẢO TỒN DI SẢN VĂN HÓA HỘI AN - NƠI ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC**

**Đỗ Thị Ngọc Uyển**

**K**hông có gì là quá đáng khi nói rằng, Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An là nơi đào tạo và phát triển cả về chuyên môn và nhân cách đạo đức cho một bộ phận nguồn nhân lực của thành phố Hội An, mà cụ thể là nguồn nhân lực tại đơn vị. Sự phát triển và thành công của Hội An hôm nay, tất nhiên có sự đóng góp của các ban ngành và toàn xã hội, nhưng trong lĩnh vực bảo tồn và phát huy giá trị di sản văn hoá, một phần chính là nhờ sự âm thầm của những con người luôn đam mê, nhiệt huyết và đem cái tâm của mình vào gìn giữ di sản.

Để khẳng định nhận định này trước hết phải nhìn vào những thành tích và những thành tựu mà Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An đã thực hiện trong thời gian qua.

- Thứ nhất, về thành tích, đây là một đơn vị được các cấp chính quyền đánh giá cao trên lĩnh vực chuyên môn về bảo tồn di sản. Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An đã được các cấp chính quyền từ Trung ương đến địa phương khen tặng nhiều bằng khen, giấy khen, cờ thi đua như: Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ, của Bộ Văn

hoá Thể thao và Du lịch, của UBND tỉnh Quảng Nam và của các cấp ban ngành khác... Và không một đơn vị nào trong thành phố có số lượng chiến sĩ thi đua cấp cơ sở hàng năm nhiều và hiệu quả như ở Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An. Số lượng chiến sĩ thi đua cấp Tỉnh cũng khá đông đảo và duy trì thường xuyên qua các năm.

- Thứ hai, về những thành tựu, kết quả 30 năm xây dựng và phát triển, Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An đã đóng góp tích cực trên lĩnh vực bảo tồn và phát huy giá trị di sản và để lại nhiều thành tựu đáng tự hào, góp phần gìn giữ di sản của nhân loại, đẩy mạnh phát triển kinh tế của Hội An ngày càng đi lên. Nhiều công trình nghiên cứu, khảo cổ học được cán bộ công chức, viên chức Trung tâm triển khai đã cho thấy được diện mạo lịch sử, văn hoá Hội An; Nhiều di tích xuống cấp được tu bổ, giữ nguyên được hình dáng của khu phố cổ; Nhiều giá trị văn hoá phi vật thể được bảo tồn và phát huy trở thành những sản phẩm du lịch văn hoá đặc thù thu hút lượng khách đến Hội An ngày càng đông; Nhiều ấn phẩm về văn hoá Hội An đã được tuyên truyền, quảng

**Đỗ Thị Ngọc Uyển**

***Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An - Nơi đào tạo và phát triển nguồn nhân lực***

bá rộng rãi khắp trong nước và thế giới,...

Những thành tích và thành tựu của Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá đã được lãnh đạo các cấp ghi nhận, đó chính là sự đóng góp của từng cá nhân trong Trung tâm - những con người ngày đêm miệt mài cống hiến và không ngừng phấn đấu để một Di sản Văn hoá Thế giới Hội An ngày càng phát triển hơn. Vậy, những cá nhân ở Trung tâm đã từ đâu mà có những tố chất, những kinh nghiệm, những hiểu biết và những thành công như vậy nếu Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An không phải là một môi trường làm việc tốt để từng cá nhân cống hiến và trưởng thành. Bằng chứng cụ thể nhất là số lượng thực sĩ công tác trong bộ máy nhà nước ở Hội An thì Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An chiếm số lượng lớn các lĩnh vực văn hoá, kiến trúc, lịch sử,.... Tuy có điều chuyển đến nhiều đơn vị khác nhưng phải khẳng định ở Trung tâm đã ra lò những con người ưu tú, có năng lực, đóng góp vào thành công chung của địa phương, của xã hội. Những kinh nghiệm, kiến thức đó được xây dựng nên từ nhiều nguyên nhân khác nhau, cụ thể là:

- Với một đơn vị quản lý về di sản thế giới, cơ hội tiếp xúc với các chuyên gia đầu ngành trong lĩnh vực bảo tồn và phát huy giá trị di sản đến từ nhiều tổ chức, quốc gia khác nhau đã giúp cho nhân viên của Trung tâm học hỏi được những nguyên tắc, phương pháp bảo tồn; học hỏi được những kinh nghiệm về bảo

tồn ở nhiều quốc gia, đặc biệt là Nhật Bản với những mô hình bảo tồn và phát triển đa dạng, trên cơ sở đó vận dụng bảo tồn cho di sản Hội An, đồng thời khai thác để giúp Hội An phát triển.

- Thông qua tiếp xúc với các tổ chức quốc tế, nhiều chương trình đào tạo về lĩnh vực bảo tồn và phát huy giá trị di sản tổ chức ở trong và ngoài nước đã tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ của Trung tâm tham gia học tập và tích lũy thêm kinh nghiệm để xây dựng mô hình cho Hội An. Hàng vài chục lượt đào tạo ở nước ngoài đã được cán bộ Trung tâm tham gia và trình độ của đội ngũ này nâng lên rõ rệt. Đó là chưa kể đến số lượng cán bộ được đào tạo trong nước.

- Học hỏi kinh nghiệm là một việc, nhưng điều quan trọng là phải khơi nguồn tư duy sáng tạo của mỗi cá nhân mới là việc cần làm. Nói đến vai trò của người cán bộ công chức, viên chức “*Trung thành - Sáng tạo - Tận tụy - Gương mẫu*” thì các yếu tố “*Sáng tạo*” là yếu tố quan trọng, đòi hỏi người cán bộ luôn tư duy, học hỏi, nắm bắt để định hướng, sáng tạo ra những sản phẩm mới, nội dung mới, ý tưởng mới nhằm đóng góp vào sự phát triển chung của xã hội, của địa phương. Với vấn đề này, Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An là điểm mạnh và thường xuyên phát động, khuyến khích và nhân rộng đến từng cá nhân trong đơn vị. Việc phát động phong trào “*Ý tưởng hay, sáng kiến mới*” hàng năm của Trung tâm là một trong những biện pháp khơi nguồn tư duy sáng tạo của mỗi cá nhân không



những giúp mỗi cá nhân nâng cao trình độ chuyên môn của mình mà còn đóng góp vào sự thành công của đơn vị, của thành phố.

- Sự thành công của một tổ chức trong lĩnh vực chuyên môn cũng như lĩnh vực đào tạo nguồn nhân lực thì yếu tố văn hoá tác động rất sâu sắc, trong đó có văn hoá tổ chức, mà đặc biệt là văn hoá của các nhà lãnh đạo. Nếu những nhà lãnh đạo không làm gương, không đam mê học hỏi, không tạo điều kiện cho mỗi cá nhân phát triển, cống hiến thì liệu tổ chức đó có được một đội ngũ nhiệt huyết, đam mê hay không? Nếu cá nhân sống và sinh hoạt trong một môi trường văn hoá thiếu tinh thần xây dựng, thiếu tư duy sáng tạo thì liệu cá nhân đó có phát triển hay không? Điều này chắc chắn là không. Nhưng với Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An lại là một tổ chức năng động, sáng tạo và đoàn kết; các nhà lãnh đạo luôn học hỏi và tâm huyết với nghề nghiệp; luôn tạo điều kiện cho đội ngũ cán bộ được tham gia đào tạo, khuyến khích sự sáng tạo trong từng cá nhân. Chính vì vậy mà Trung tâm đã có một đội ngũ cán bộ có trình độ chuyên môn cao, sâu và ngày càng phát triển.

- Học phải đi đôi với hành, nếu học được nhiều điều hay mà không tiến hành hành động thì việc học cũng trở nên vô nghĩa. Sống trong môi trường năng động nên mỗi cá nhân của Trung tâm phải thích nghi với môi trường ấy để hoàn thiện bản thân. Cá nhân nào không hành động sẽ tự đào thải khỏi môi trường đó.

Chính vì vậy mà nhiều cá nhân của Trung tâm đã mạnh dạn đề xuất các ý tưởng, triển khai các hoạt động chuyên môn,... từ đó tích lũy thêm kinh nghiệm, kiến thức cho bản thân và đóng góp cho xã hội. Sự thành công của mỗi cá nhân là do ham học hỏi và năng động trong công việc, từ đó trình độ chuyên môn sẽ nâng cao và trở thành những người ưu tú.

Với môi trường và điều kiện ở Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An như vậy, những cá nhân sống trong môi trường này sẽ có cơ hội tự phát triển bản thân, có cơ hội đóng góp cho xã hội trong lĩnh vực bảo tồn và phát huy giá trị di sản văn hoá. Là một người có 13 năm công tác tại Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An, từ việc nhìn nhận bản thân trưởng thành tại “cái lò đào tạo” này để trở thành một giảng viên của một trường Đại học, nhân kỷ niệm 30 năm ngày thành lập Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An, bản thân có một đôi dòng tâm sự cùng các bạn trẻ đang công tác ở Trung tâm cũng như các bạn có cơ hội vào Trung tâm công tác sẽ nhận thức được môi trường công tác ở Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An sẽ là cơ hội cho các bạn trưởng thành và phát triển.

Thứ nhất, khi làm việc, các bạn đừng nghĩ mình đang làm cho xã hội, cũng đừng nghĩ mình đang làm cho địa phương mà hãy nghĩ mình đang làm để học hỏi thêm kinh nghiệm, tích lũy kiến thức cho bản thân. Đó là lợi ích cá nhân nhưng lại mang lại lợi ích cho tập thể,

cho xã hội vì tập thể và xã hội có những con người ưu tú. Nếu tập thể, xã hội có đông con người, nhưng không phải những con người ưu tú, không có kiến thức thì xã hội ấy, tập thể ấy sẽ trì trệ.

Thứ hai, khi đã có kiến thức, các bạn hãy mạnh dạn thể hiện được nó, sáng tạo luôn được coi trọng và hướng đến, đừng tự ti mà để kiến thức bị kìm hãm. Lúc này, các bạn hãy nghĩ kiến thức của mình sẽ đóng góp được gì cho đơn vị, cho địa phương và cho xã hội. Nhận thức sự đóng góp của mình trong giai đoạn này sẽ quyết định đến sự thành công trong quá trình tích lũy kinh nghiệm cũng như học hỏi của mình. Những ý tưởng đóng góp mà đi ngược lại sự phát triển của đơn vị, của địa phương sẽ là một thảm họa cho quá trình nhận thức và tư duy của bản thân.

Thứ ba, khi đã tự nhận thức được sự trưởng thành thì không ngừng phát triển nó vì thế giới luôn vận động và biến đổi, kiến thức là vô hạn. Vì vậy, tiếp tục rèn luyện bản thân để thích nghi và tích lũy thêm kiến thức và kinh nghiệm.

Thứ tư, một điều rất quan trọng mà mỗi cá nhân cần phải có đó là tâm huyết với nghề, yêu di sản như yêu chính ngôi nhà của mình. Chỉ có những con người tâm huyết với nghề thì mới học hỏi được từ di sản, cống hiến cho di sản và trưởng thành từ di sản. Mọi sự ràng buộc đều không hiệu quả cho quá trình phát triển bản thân.

Có một lãnh đạo đã nói với tôi rằng: “*cái quan trọng sau khi về hưu của*

*một người lãnh đạo là để lại một đội ngũ như thế nào cho địa phương chứ không phải anh đã cống hiến và làm điều gì cho địa phương”*. Điều này bản thân tôi thật sự đồng tình. Việc xây dựng một môi trường văn hoá, xây dựng những người phát triển cả về chuyên môn và nhân cách là điều cần thiết phải làm. Khi đã có những con người ưu tú thì công việc của xã hội sẽ tự nhiên đạt đến thành công. Tôi hy vọng rằng, các lớp lãnh đạo kế cận hãy vì một môi trường văn hoá, vì một môi trường phát triển mà hãy tiếp tục phát huy để đào tạo nhiều cá nhân ưu tú cho thành phố, cho xã hội. Nhân kỷ niệm 30 năm thành lập Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hoá Hội An, là người con Hội An, là cựu cán bộ Trung tâm, tôi xin chân thành cảm ơn các anh lãnh đạo, các đồng nghiệp đã tạo cho tôi một môi trường tốt để học hỏi, trưởng thành và thành công hôm nay. Tôi cũng hy vọng, các bạn trẻ ở Trung tâm cũng tiếp tục phấn đấu và phát triển từ môi trường này để cống hiến ngày càng nhiều hơn cho quê hương và đất nước ✍





anheritage.net

*Đỗ Thị Ngọc Uyển*

*Trung tâm Quản lý Bảo tồn Di sản Văn hóa Hội An - Nơi đào tạo và phát triển nguồn nhân lực*